



Cod SMIS: 323670
Titlu Proiect: Echitate și Sustenabilitate: Investiții în Comunitatea Grupului de Acțiune Locală Târgoviștea Egalității de Șanse
Apel: PIDS/270/PIDS_P1/OP4/ESO4.11/PIDS_A10 - Sprijin pentru funcționarea Grupurilor de acțiune locale, managementul Strategiilor de Dezvoltare Locală și evaluarea impactului în comunitate - Regiuni mai puțin dezvoltate
Program: Program Incluziune și Demnitate Socială
Autoritate AM/OI: OI_PIDS_Organismul Intermediar Regional pentru Programe Europene Capital Uman - Regiunea Sud - Muntenia

Regulamentul de organizare și funcționare a Comitetului de Selecție (CS) la nivelul Grupului de Acțiune Locală "Târgoviștea Egalității de Șanse" și a Comisiei de Soluționare a Contestațiilor (CSC)

Art.1.

Regulamentul de organizare și funcționare a Comitetului de Selecție și al Comisiei de Soluționare a Contestațiilor al GAL "Târgoviștea Egalității de Șanse" pentru Fișele de proiecte depuse în cadrul apelurilor de proiecte lansate de GAL, este aprobat de Consiliul Director al GAL "Târgoviștea Egalității de Șanse".

Constituirea Comitetului de Selecție / Comisia de Soluționare a Contestațiilor a GAL "Târgoviștea Egalității de Șanse"

Art.2.

În cadrul Asociației GAL "Târgoviștea Egalității de Șanse" se constituie un Comitet de Selecție cu rol de selecție pentru fișele de proiect ce s-au depus în cadrul apelului de proiecte lansat de GAL și o comisie de soluționare a contestațiilor cu rol de a analiza și soluționa contestațiile depuse în urma selecției fișelor de proiect, fiecare fiind formată din 5 membri ai GAL "Târgoviștea Egalității de Șanse":

- 1 reprezentant ONG;
- 2 reprezentanți al SRL;
- 1 reprezentant al sectorului public;
- 1 reprezentant al comunității marginalizate.

Fiecare categorie de reprezentanți va avea nominalizat minim 1 membru supleant.



Art.3.

Comitetul de Selecție (CS) trebuie să respecte următoarele cerințe:

- Cel puțin 50% din membri trebuie să aparțină partenerilor din sectorul non-public;
- Niciunul dintre tipurile de actori implicați (sectorul public, sectorul privat, societatea civilă și comunitatea marginalizată) nu deține mai mult de 49% din drepturile de vot;
- Selecția proiectelor se face aplicând regula de „dublu cvorum”, respectiv pentru validarea voturilor, este necesar ca în momentul selecției să fie prezenți cel puțin 50% din membrii Comitetului de Selecție, din care peste 50% să fie din mediul privat și societatea civilă;

Art.4.

Comisia de soluționare a contestațiilor (CSC) trebuie să respecte următoarele cerințe:

- Cel puțin 50% din membri trebuie să aparțină partenerilor din sectorul non-public;
- Niciunul dintre tipurile de actori implicați (sectorul public, sectorul privat, societatea civilă și comunitatea marginalizată) nu deține mai mult de 49% din drepturile de vot;
- Soluționarea contestațiilor se face aplicând regula de „dublu cvorum”, respectiv pentru validarea voturilor, este necesar ca în momentul soluționării să fie prezenți cel puțin 50% din membrii Comisiei de Soluționare a Contestațiilor, din care peste 50% să fie din mediul privat și societatea civilă;

**Atribuții ale Comitetului de Selecție / Comisiei de Soluționare a Contestațiilor a GAL
"Târgoviștea Egalității de Șanse"**

Art.5.

Comitetul de Selecție se întrunește în urma convocării de către managerul GAL. Convocarea CS se face prin mijloace electronice.

Art.6.

Cu 5 zile lucrătoare înainte de întrunirea Comitetului de Selecție pentru elaborarea Raportului de Evaluare Intermediar va fi invitat și un reprezentant al OIR.

Art.7.

Reprezentanții OIR se vor prezenta la sesiunea de selecție și vor întocmi un Raport de observator, în care vor menționa dacă au fost respectate: criteriile minime de eligibilitate, procedura de selecție și punctajul aferent, prevederile privind conflictul de interes, precum și orice alte



probleme, aspect apărute pe timpul selecției. Raportul de observator va fi atașat la Raportul de selecție elaborat de GAL.

Art.8.

După verificarea procesului de selecție și completarea formularului de verificare aferent, reprezentanții OIR vor aviza și vor scrie pe Raportul de Selecție următoarele: ***"Au fost respectate criteriile de eligibilitate și selecție din documentele apelului, precum și măsurile minime obligatorii de publicitate a apelului de selecție"***. Alături de semnătură, se precizează în clar numele și calitatea persoanelor avizatoare. În cazul nerespectării acestor măsuri nu se avizează respectivul raport de selecție.

Art.9.

Comitetul de Selecție elaborează, aprobă *Raportul de Selecție intermediar* care se va publica la sediul GAL "Târgoviștea Egalității de Șanse" și pe pagina web www.galtargoviste.ro în 5 zile lucrătoare de la aprobare.

Art.10.

După aprobarea Raportului de selecție intermediar, angajații GAL "Târgoviștea Egalității de Șanse", vor transmite notificările către solicitanții fișelor de proiect, indicând posibilitatea depunerii contestațiilor și va fi publicat și pe site-ul GAL "Târgoviștea Egalității de Șanse" www.galtargoviste.ro

Art.11.

În situația depunerii de contestații de către Solicitanții Fișelor de Proiect, se va nominaliza Comisia de Soluționare a Contestațiilor în conformitate cu Orientările Etapa III-a a mecanismului DLRC - înființată la nivel GAL.

Art.12.

Comisia de Soluționare a Contestațiilor va analiza la nivelul respectivelor fișe de proiect, exclusiv aspectele care au făcut obiectul contestațiilor. Pe parcursul procesului de soluționare al contestațiilor pot fi solicitate un set de clarificări. În urma soluționării eventualelor contestații, Comisia de Soluționare a Contestațiilor va elabora un Raport de Contestații, care va fi semnat de către toți membrii Comisiei și va fi înaintat Comitetului de Selecție.

Art.13.



Comitetul de Selecție se va întruni în urma înaintării Raportului de Contestații la convocarea managerului de proiect prin mijloace electronice.

Art.14.

Cu 5 zile lucrătoare înainte de întrunirea Comitetului de Selecție pentru elaborarea Raportului de Evaluare Final va fi invitat și un reprezentant al OIR .

Art.15.

În baza Raportului de contestații, Comitetul de Selecție va emite Raportul de selecție final, în care vor fi înscrise fișele de proiect retrase, neeligibile, eligibile neselectate și eligibile selectate, valoarea acestora , numele solicitanților, iar pentru fișele de proiect eligibile, punctajul obținut pentru fiecare criteriu de selecție.

Art.16.

Raportul de Selecție final va fi aprobat de Consiliul Director al GAL "Târgoviștea Egalității de Șanse" și va conține precizarea că anumite fișe de proiect pot fi respinse dacă se constată la nivelul CCS restrâns aspecte referitoare la neîndeplinirea cerințelor minime de eligibilitate sau încălcarea unor principii generale de selecție / procedurii de evaluare și selecție avizată de CCS restrâns.

Art.17.

După aprobarea Raportului de Selecție Final, angajații GAL "Târgoviștea Egalității de Șanse", vor transmite notificări către solicitanții fișelor de proiect care au fost declarate neeligibile, eligibile neselectate și eligibile selectate și pe vor afișa pe site-ul GAL "Târgoviștea Egalității de Șanse" www.galtargoviste.ro .

Dispoziții finale

Art.18.

În vederea asigurării transparenței procesului de selecție realizat la nivelul GAL "Târgoviștea Egalității de Șanse", Rapoartele de selecție vor fi făcute publice pe site-ul web a GAL "Târgoviștea Egalității de Șanse" www.galtargoviste.ro și la sediul GAL "Târgoviștea Egalității de Șanse".

Art.19.



Toți membri care fac parte din cele două comisii, CS și CSC, vor completa declarații de confidențialitate și declarații de incompatibilitate

Art.20.

Procesul de evaluare și selecție se va desfășura în termen recomandabil de maxim 35 de zile calendaristice, inclusiv cu vizita la fața locului pentru fișele de proiect selectate (dacă este cazul), la care se poate adauga perioada de soluționare a contestațiilor, dacă este cazul.

Art.21.

Activitatea celor două comisii, CS și CSC, se încheie odată cu finalizarea procesului de selecție a fișelor de proiect.

Întocmit de ,

Expert implementare, elaborare proceduri, monitorizare 1

Otilia NEDELCU

Expert implementare, elaborare proceduri, monitorizare 2

Valentina Ofelia ROBESCU

Verificat,

Manager proiect

Iulian Nicolae UDROIU

Aprobat în Consiliul Director din data de 14.03.2025